

Рассмотрено на общем собрании  
трудового коллектива «25.08» 2022г.  
протокол №

**Согласовано:**

Председатель профсоюзного  
комитета Григорьева И.М.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МАОУ СОШ № 106  
Л.Н. Сидорова

«26» 08 2022г. № 101-08

**Согласовано:**

Председатель управляющего совета  
школы Григорьев В.И.

Изменения от 25.08.2022г в

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 106**

1. Раздел II Порядок и условия оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 106 изложить в следующей редакции:

10. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

10.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала и руководителей структурных подразделений базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня" <i>Секретарь-машинистка, делопроизводитель, сопровождающий несовершеннолетних лиц</i>	5956
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих второго уровня"	6056

<i>Заведующий хозяйством</i>	
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня" <i>Библиотекарь, электроник, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, экономист, техник, инженер-программист, специалист по охране труда</i>	6662
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня" <i>Лаборант</i>	6056

10.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности)" <i>Учитель, социальный педагог, преподаватель – организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), педагог- организатор, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель, педагог дополнительного образования, учитель-дефектолог, воспитатель, тьютер, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</i>	8794

Ставки заработной платы устанавливаются с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальные повышающие коэффициенты
Должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень: <i>Сопровождающий несовершеннолетних лиц, секретарь-машинистка, делопроизводитель</i>	0,00
Должности служащих второго уровня	

1 квалификационный уровень: <i>Лаборант</i>	0,00
2 квалификационный уровень: <i>Заведующий хозяйством</i>	0,04
Должности служащих третьего уровня	
Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности)	
1 квалификационный уровень: <i>Старший вожатый</i>	0,00
2 квалификационный уровень: <i>Педагог дополнительного образования, социальный педагог</i>	0,08
3 квалификационный уровень: <i>Педагог-психолог, воспитатель, педагог-организатор, директор по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями</i>	0,09
4 квалификационный уровень: <i>Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютер</i>	0,10

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где :}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Об - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, (далее - учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, расчет заработной платы производится из размера установленного на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) деятельности учителя.

Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5855,00
<i>Сторож</i>	
<i>Курьер</i>	
<i>Дворник</i> <i>Гардеробщик</i>	
<i>Уборщик служебных помещений</i>	
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6056,00
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</i> <i>Рабочий по ремонту и обслуживанию электрооборудования</i>	